

# TraineeNet

activate your network

Ein Erkenntnisbericht zur Covid-19 Umfrage 2021



## EINLEITENDE WORTE

**Sehr geehrte Damen und Herren,**

wir von TraineeNet haben 2021 zum zweiten Mal eine Umfrage zu den Auswirkungen von Covid-19 auf den Arbeitsalltag von Trainees durchgeführt und freuen uns, Ihnen im nachfolgenden Bericht die Ergebnisse unserer Umfrage präsentieren zu dürfen.

Eines der Kernelemente des Vereins ist die kontinuierliche Sicherung als auch Weiterentwicklung der Standards von Traineeprogrammen. Bei der Verfolgung dieses Ziels, beobachten wir auch die Auswirkungen von Trends und außergewöhnlichen Ereignissen, auf den Arbeitsalltag von Trainees als auch ehemaligen Trainees.

Die von uns durchgeführte online Umfrage konzentrierte sich dabei unter anderem darauf, inwieweit junge, angehende Führungskräfte von den weitreichenden Konsequenzen im Arbeitsleben durch die Covid-19 Pandemie betroffen sind und welche neuen Herausforderungen diese nun bewerkstelligen müssen.

Wir möchten bei der Einschätzung der Auswertungen darauf hinweisen, dass es sich hierbei um eine reine Momentaufnahme handelt. Die ausgewerteten Daten unterliegen größtenteils einem gewissen Interpretationsspielraum weshalb sämtliche Angaben ohne Gewähr auf Vollständigkeit und Korrektheit erfolgen.

Abschließend möchten wir uns noch bei den zahlreichen Teilnehmern der Umfrage herzlich bedanken und hoffen darauf, auch in Zukunft die Zusammenarbeit und das Netzwerken innerhalb der Trainee-Community so erfolgreich fortzuführen.

Ein besonderer Dank gilt auch unseren Sponsoren, die unseren Verein so tatkräftig unterstützen!

Herzliche Grüße,  
**Ihr TraineeNet Vorstandsteam**

Oliver Bührdel    Marco Berger  
Marco Dietl      Tamás Gerö  
Verena Weickenmaier

- 01 | Datenbasis und Erhebungsmethode
- 02 | Auswirkungen von Covid-19
- 03 | Erfahrungen und Herausforderungen im Umgang mit Covid-19
- 04 | Reaktionen und Maßnahmen der Arbeitgeber
- 05 | Zufriedenheit & Auswirkungen auf Trainee-Programme
- 06 | Fazit & Key Finding für TraineeNet

01

# Datenbasis & Erhebungsmethode

# Studiendesign



Aktive bzw. ehemalige Trainees, österreichweit



n = 182 (Stichprobengröße)



CAWI (Computer Assisted Web Interviews)  
**Responsive Design**



LOI: 5 Minuten (im Median)  
Feldphase: 21.03. - 20.6.2021

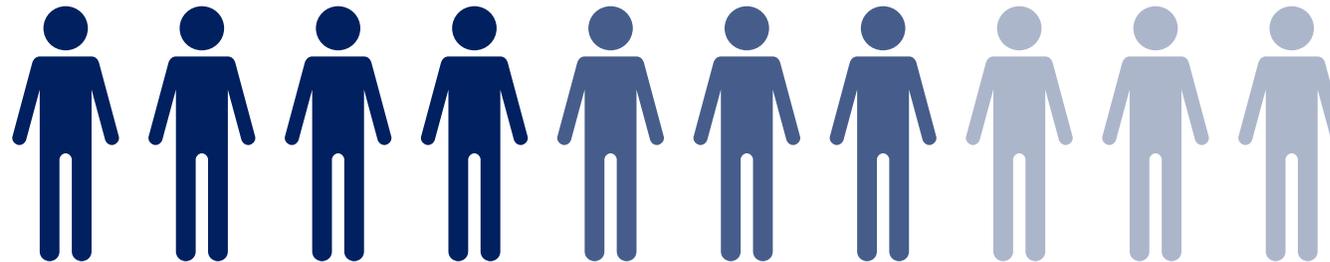
# Zusammensetzung der Stichprobe

Das  $\emptyset$  Alter der Befragten ist  
**30 Jahre**

## Trainees-Status

aktive Trainees: 26%  
ehemalige Trainees: 70%  
kein Trainee: 4%

21 bis 30 Jahre: 68%  
31 bis 40 Jahre: 29%  
41 und älter: 3%



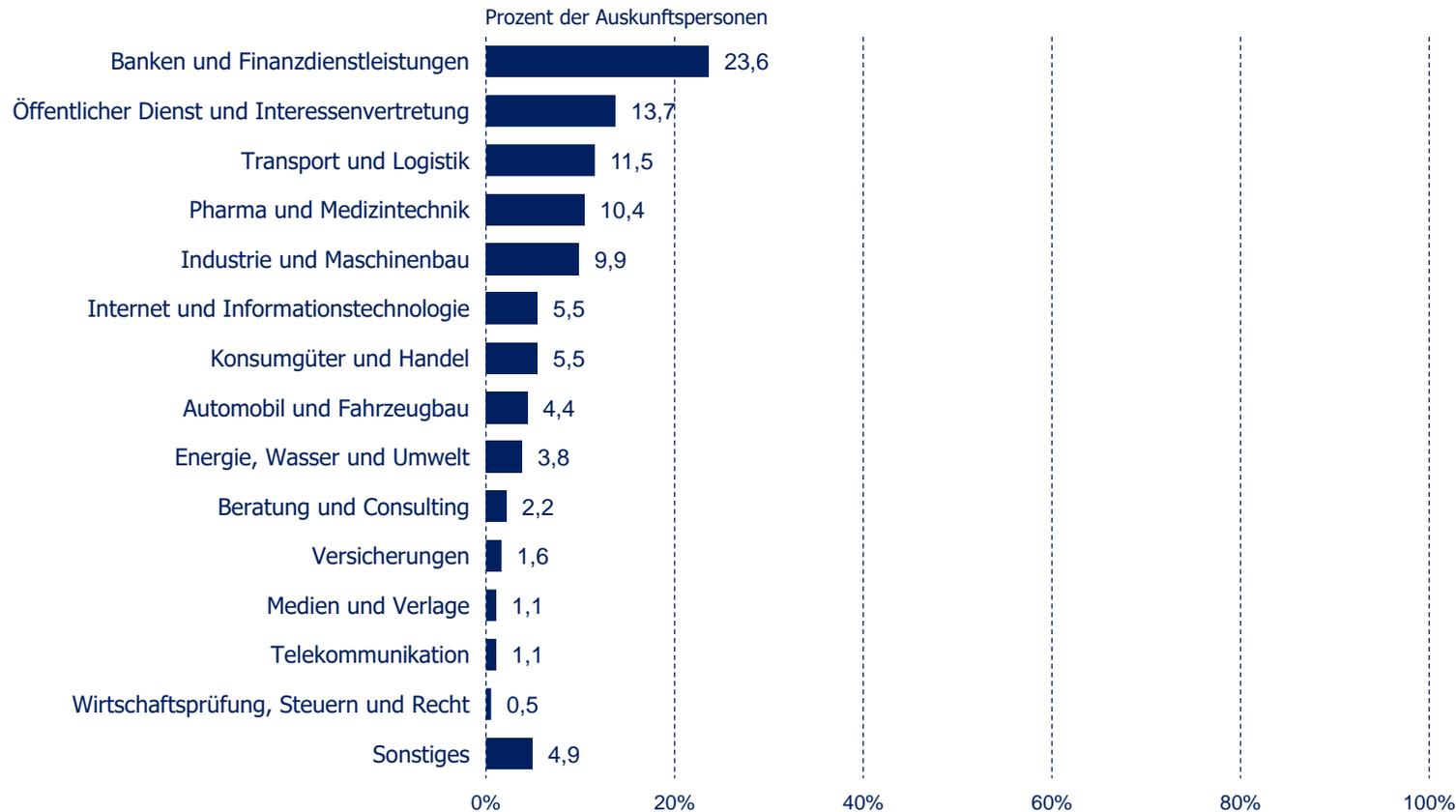
♂ **47%** männlich  
♀ **53%** weiblich

1001 bis 1500 €: 2%  
1501 bis 2000 €: 23%  
2001 bis 3000 €: 59%  
über 3000 €: 16%

## Netto-Einkommen

# Branchen-Tätigkeit

Das Netzwerk des Vereins erstreckt sich über das komplette Branchenspektrum, wobei besonders die Branche Banken- und Finanzdienstleistung stark repräsentiert ist.



„Bitte nenne uns die Branche, in der du tätig bist bzw. warst:“

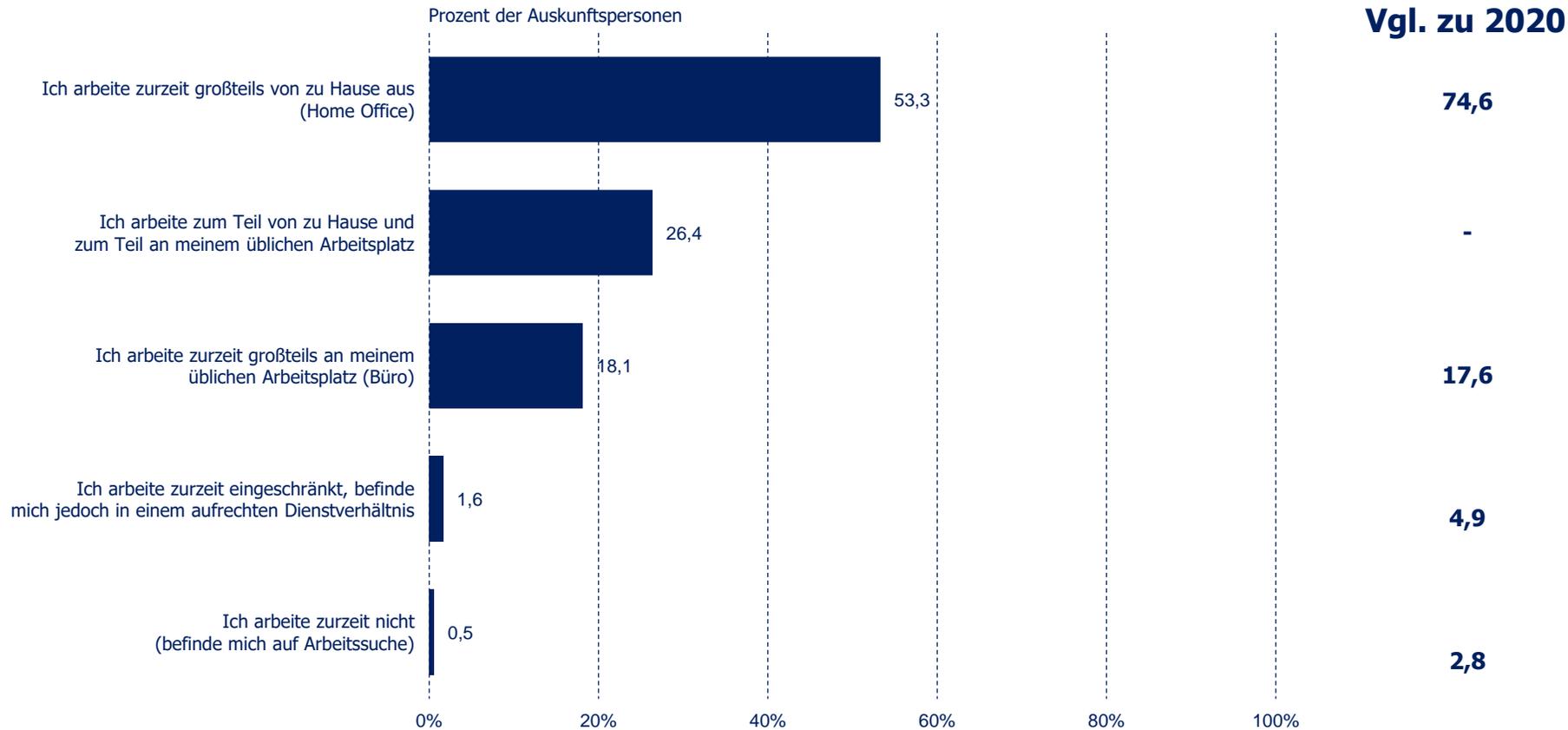
n = 182

02

## Auswirkungen von Covid-19

# Arbeiten in Zeiten von Covid-19

Über die Hälfte der aktiven bzw. ehemaligen Trainees arbeiten vorwiegend von zu Hause aus, nahezu jeder Dritte arbeitet teils von zu Hause und teils vom Büro aus.

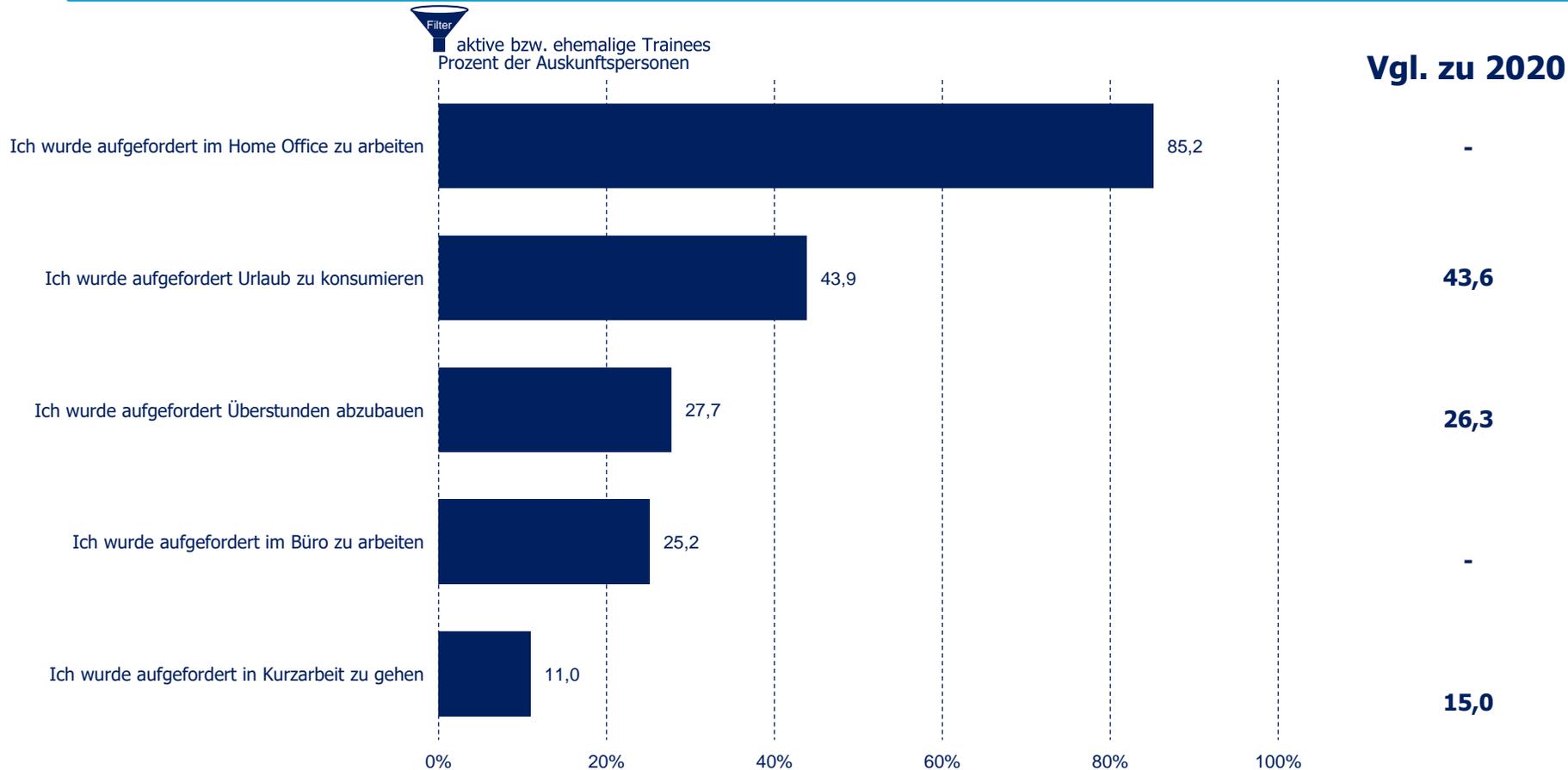


„Wie wirkt sich die COVID-19 Krise auf deine Arbeitssituation aus?“

n = 182

# Geforderte Maßnahmen des Arbeitgebers

Der Großteil der aktiven bzw. ehemaligen Trainees wurde seitens des Arbeitgebers dazu aufgefordert, im Home-Office zu arbeiten. Die Aufforderung zur Kurzarbeit spielt im Vorjahresvergleich nur mehr eine untergeordnete Rolle.

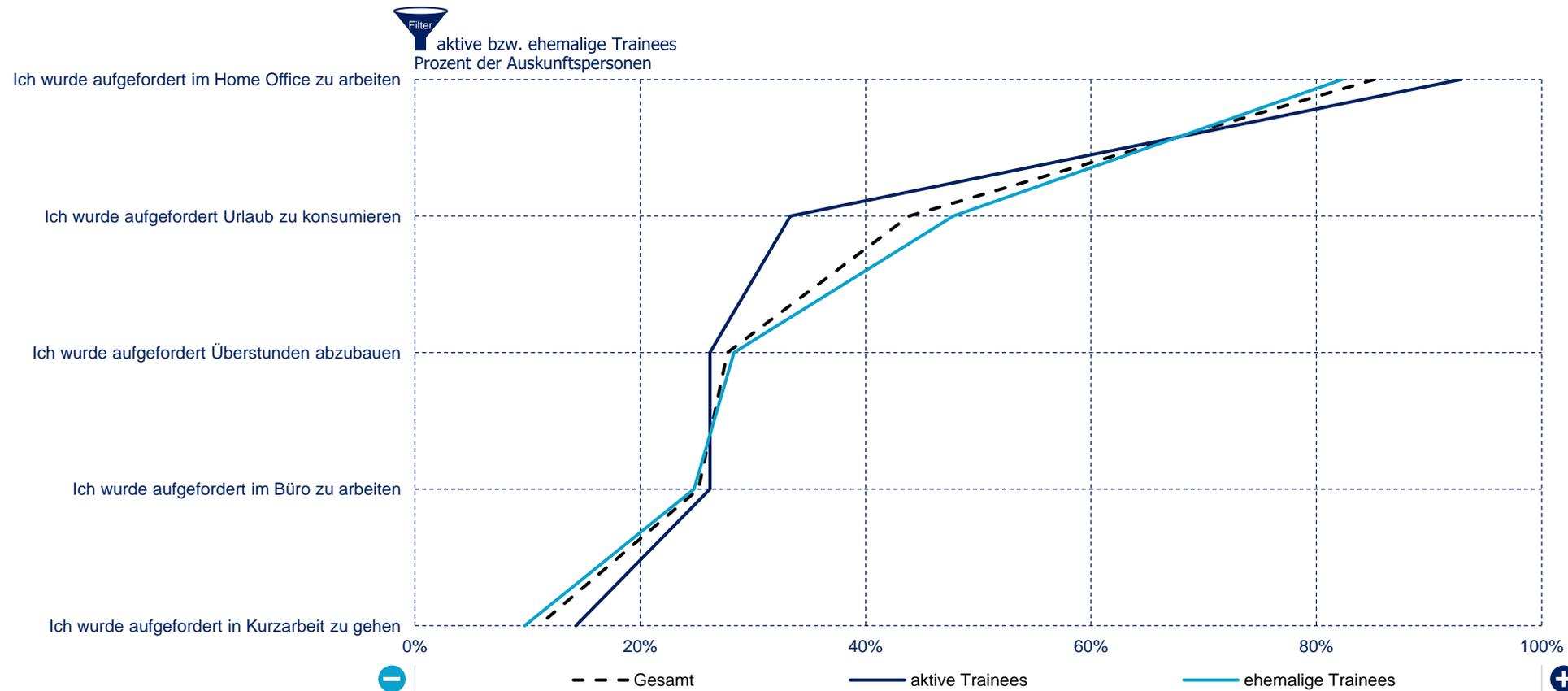


„Mit welchen Maßnahmen hat dein Arbeitgeber auf die aktuelle Situation reagiert?“

n = 176

# Geforderte Maßnahmen des Arbeitgebers nach Trainee-Status

Aktive Trainees wurden seltener dazu aufgefordert Urlaub abzubauen als ehemalige Trainees.

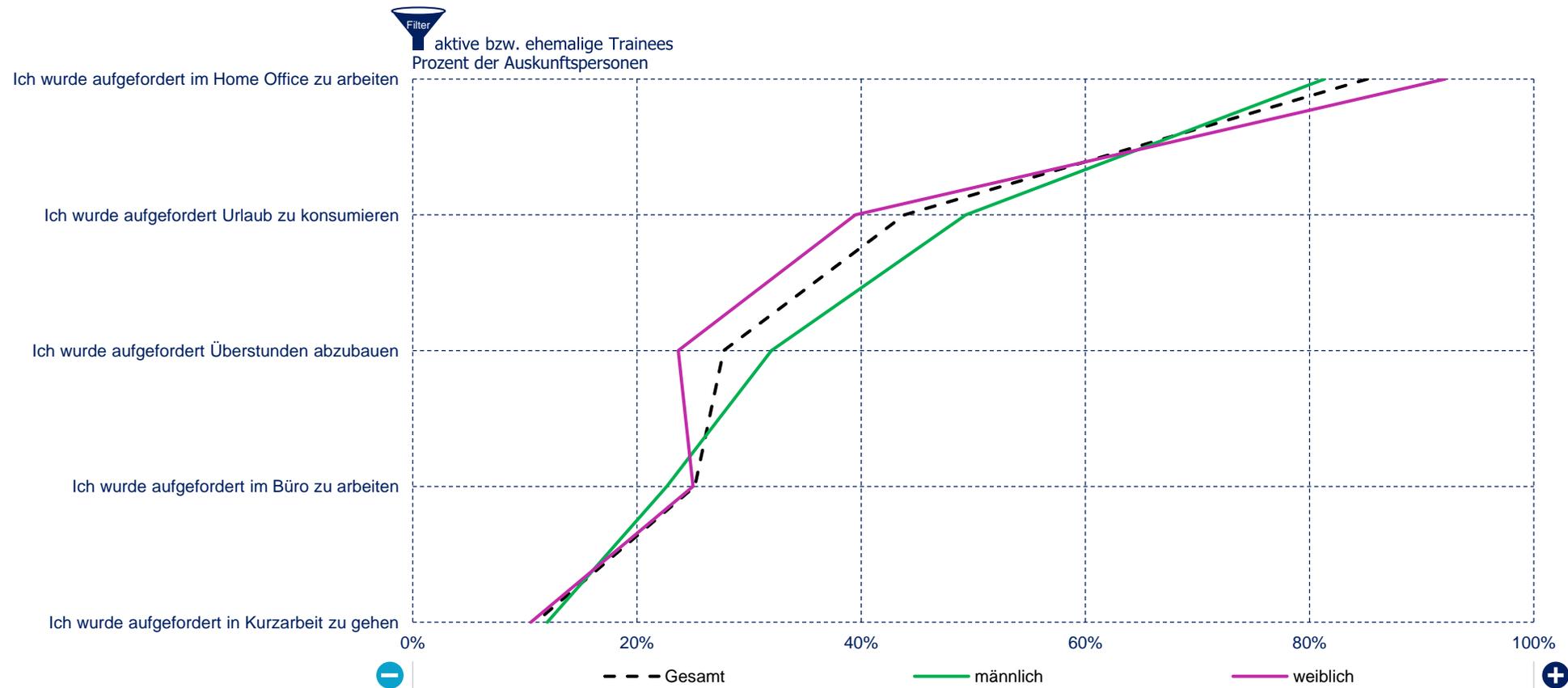


„Mit welchen Maßnahmen hat dein Arbeitgeber auf die aktuelle Situation reagiert?“

n = 176 (48/128)

# Geforderte Maßnahmen des Arbeitgebers nach Geschlecht

Männer waren öfters damit konfrontiert, Urlaub bzw. Überstunden abzubauen als Frauen.



„Mit welchen Maßnahmen hat dein Arbeitgeber auf die aktuelle Situation reagiert?“

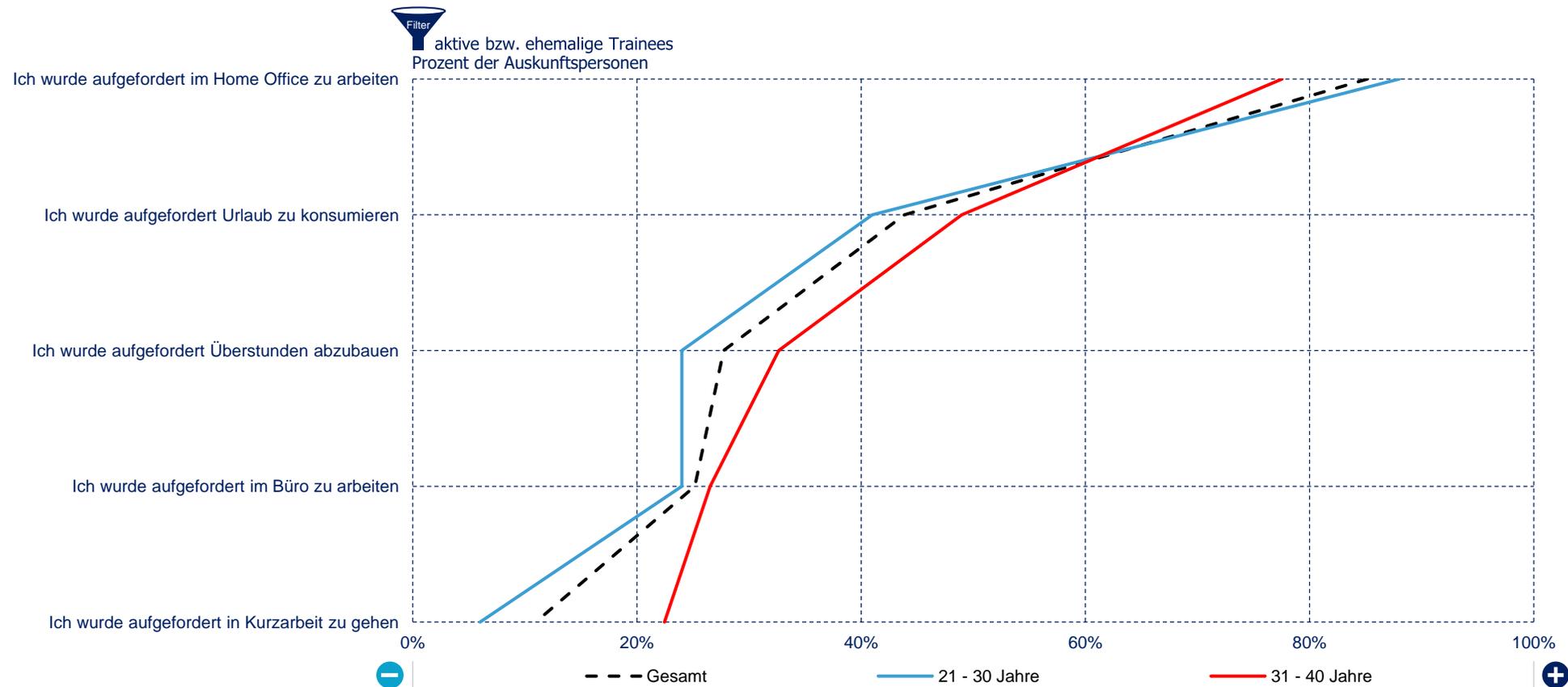
n = 176 (83/93)

# Geforderte Maßnahmen des Arbeitgebers nach Alter

nach Alter



Auch wenn die Kurzarbeit nur mehr eine untergeordnete Rolle spielt, sie betrifft deutlich öfter die ältere Zielgruppe.



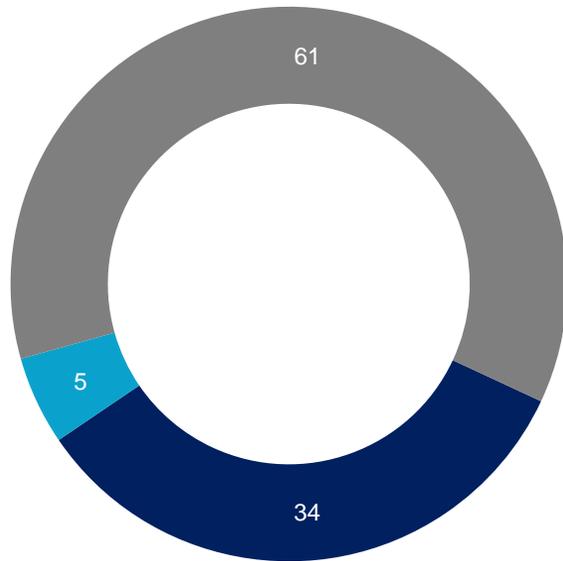
Anmerkung: Altersgruppe 41 und älter aufgrund zu keiner Stichprobe ausgeblendet.  
„Mit welchen Maßnahmen hat dein Arbeitgeber auf die aktuelle Situation reagiert?“

n = 176 (119/51)

# Auswirkungen auf die Arbeitszeit

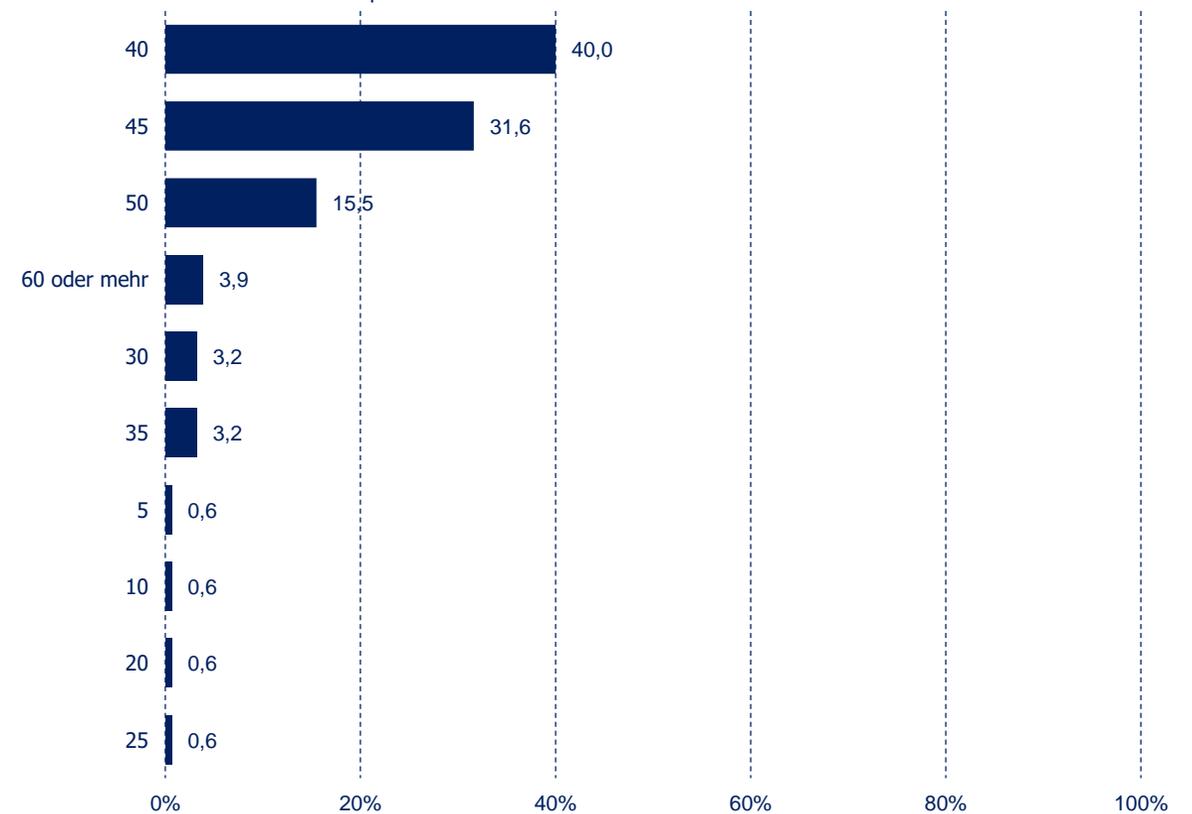
Für 6 von 10 aktiven bzw. ehemaligen Trainees hatte Corona keine Auswirkung auf die Arbeitszeit, die meisten arbeiten in einer klassischen 40-Stunden-Woche.

Filter  
aktive bzw. ehemalige Trainees  
Prozent der Auskunftspersonen



- Ja, ich arbeite seit der Corona-Situation mehr Stunden
- Ja, ich arbeite seit der Corona-Situation weniger Stunden
- Nein, keine Auswirkung, die Stunden sind gleich geblieben

Filter  
aktive bzw. ehemalige Trainees  
Prozent der Auskunftspersonen



„Hat sich die Corona-Situation auf deine Arbeitszeit ausgewirkt?“ | „Wie viele Stunden pro Woche arbeitest du zurzeit?“

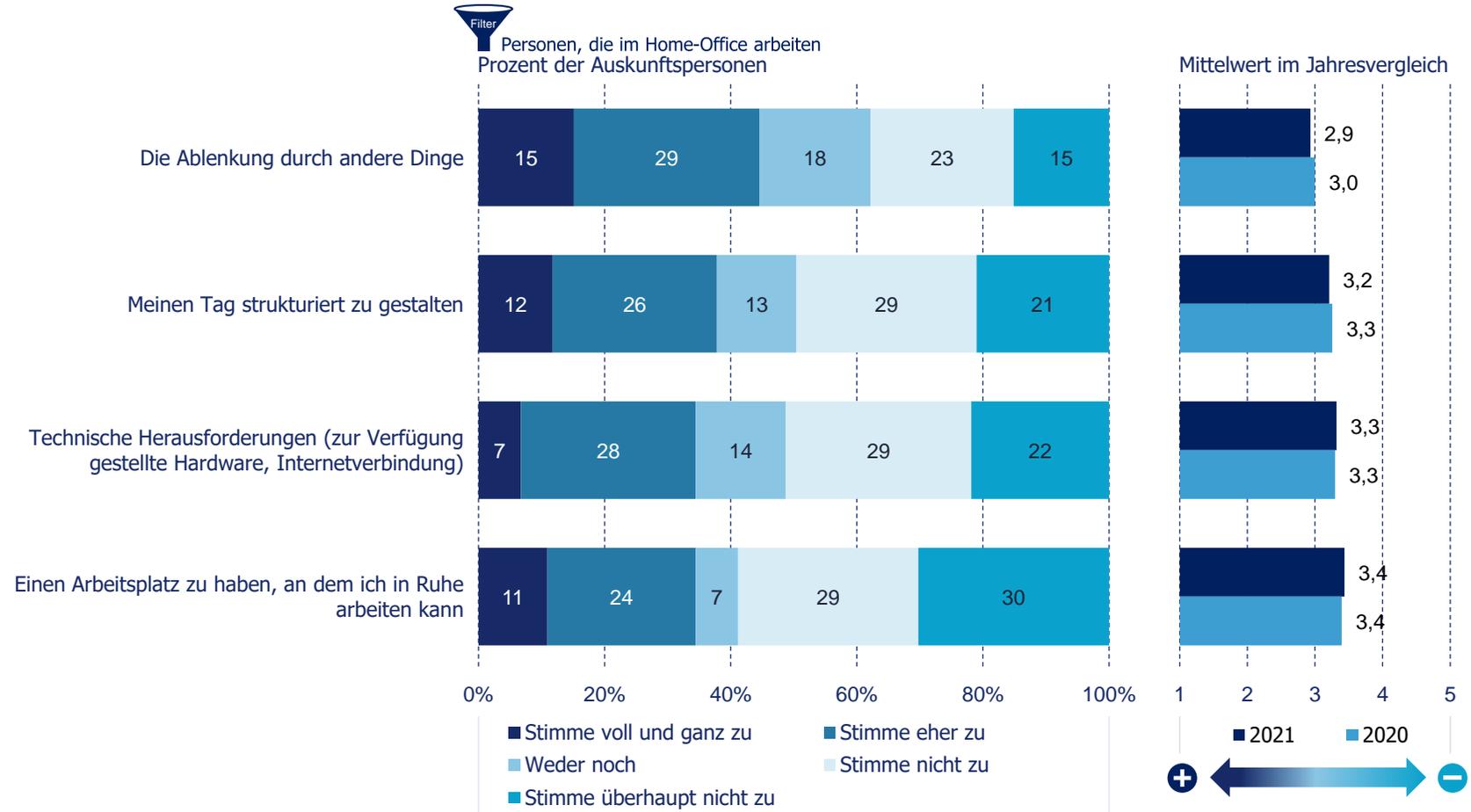
n = 176; 176

03

Erfahrungen und Herausforderungen  
im Umgang mit Covid-19

# Herausforderungen durch Home-Office

Die Herausforderungen durch Home-Office sind ähnlich wie im Vorjahr, ein Arbeitsplatz, von dem in Ruhe aus gearbeitet werden kann polarisiert hierbei.

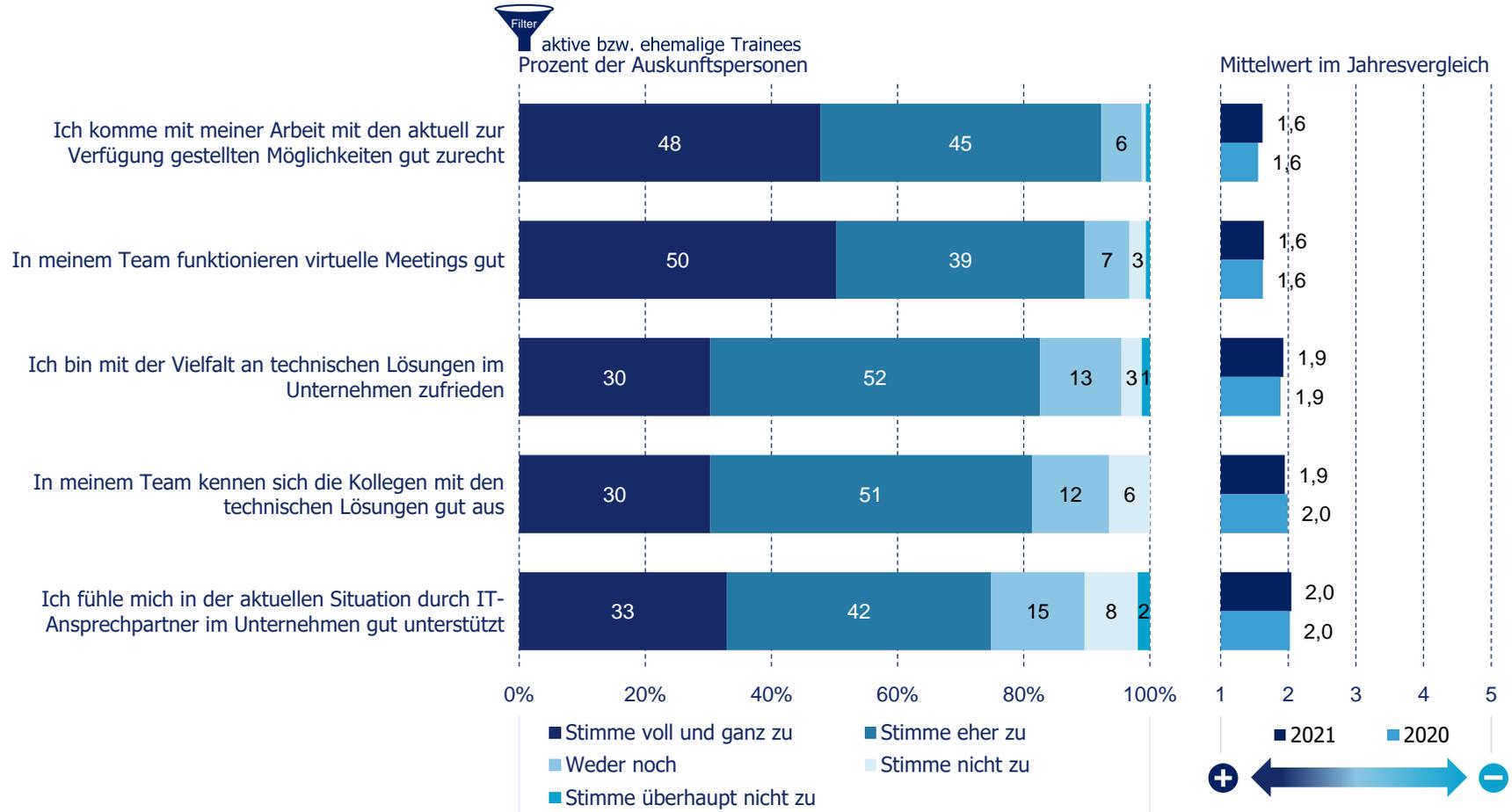


„Was ist für dich in der derzeitigen Situation im Hinblick auf Home-Office besonders herausfordernd?“

n = 119; 101

# Technische Lösungen

Die zur Verfügung gestellten Möglichkeiten sowie virtuelle Meetings überzeugen auch heuer, der IT-Support könnte noch etwas verbessert werden.

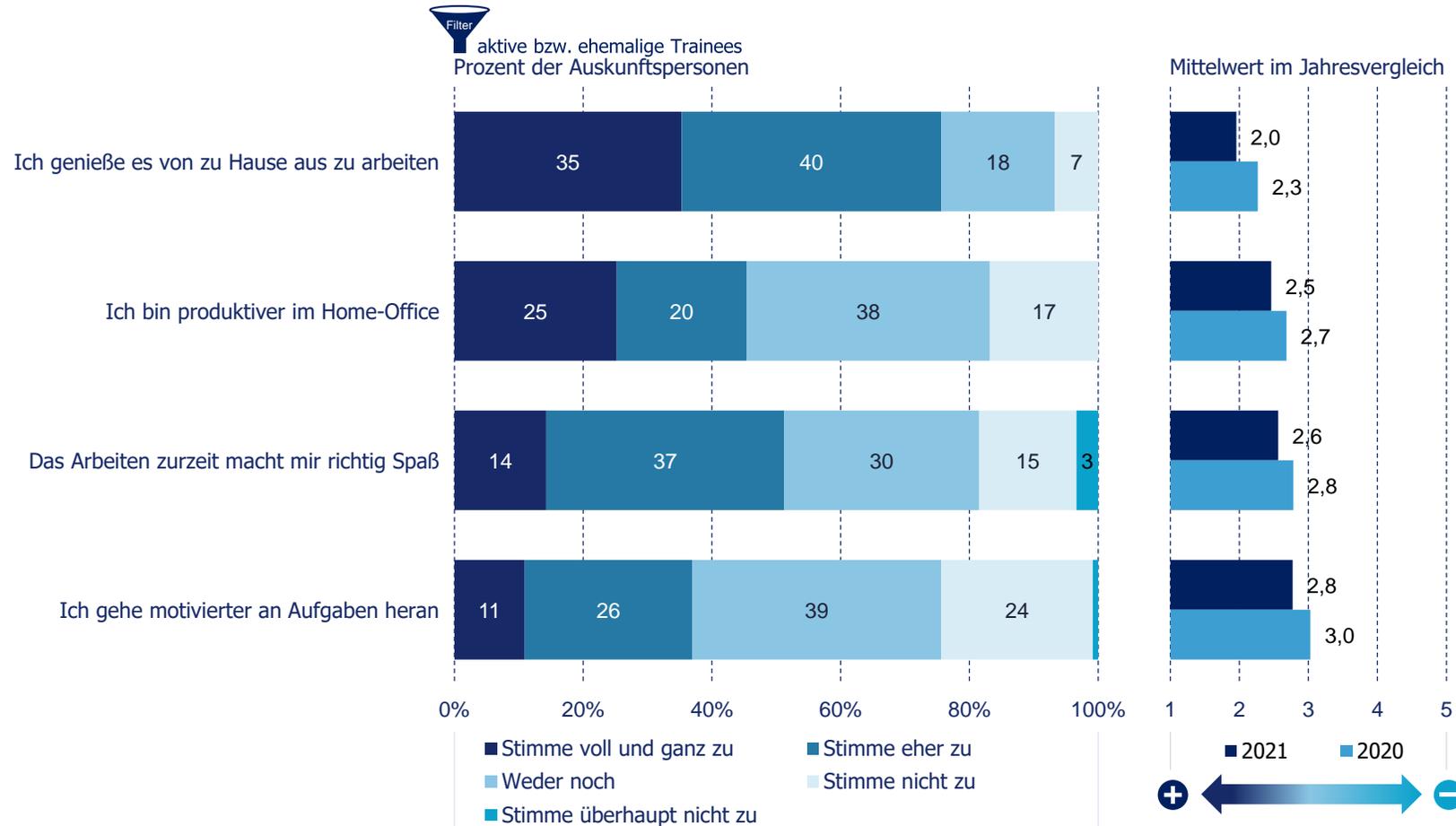


„Wie sind deine Erfahrungen bezüglich der derzeit eingesetzten technischen Lösungen durch deinen Arbeitgeber?“

n = 176; 131

# Auswirkungen auf den Arbeitsalltag

Im Vorjahresvergleich werden die Einzelaspekte in Bezug auf den Arbeitsalltag heuer besser bewertet, besonders der Vorteil, von zu Hause aus zu arbeiten wird positiv beurteilt.



„Wie wirkt sich die derzeitige Situation auf deinen Arbeitsalltag aus?“

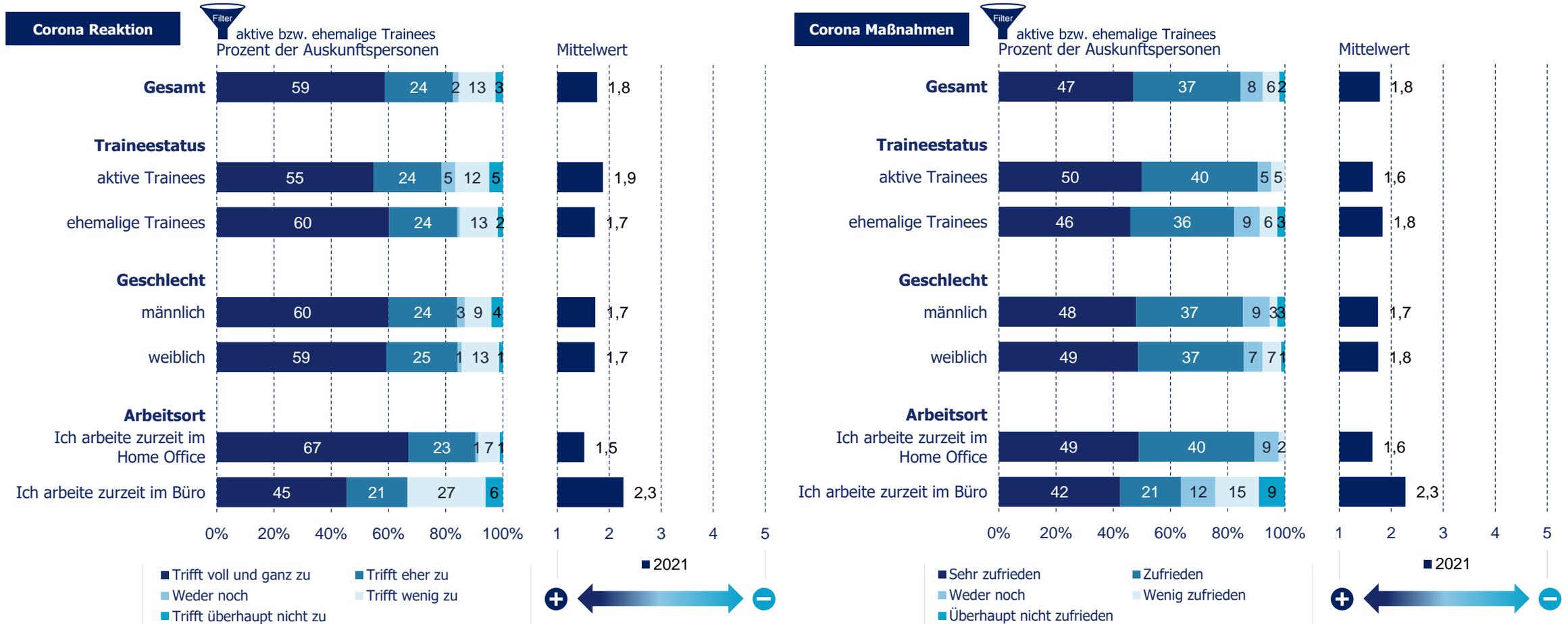
n = 176; 101

04

Reaktionen und Maßnahmen  
des Arbeitgebers

# Covid-19 | Reaktion und Zufriedenheit

Die Reaktion des Arbeitgebers auf die Corona-Situation sowie die Zufriedenheit mit den gesetzten Maßnahmen werden gut beurteilt. Jene, die die Möglichkeit haben, im Home-Office zu arbeiten sind deutlich zufriedener.



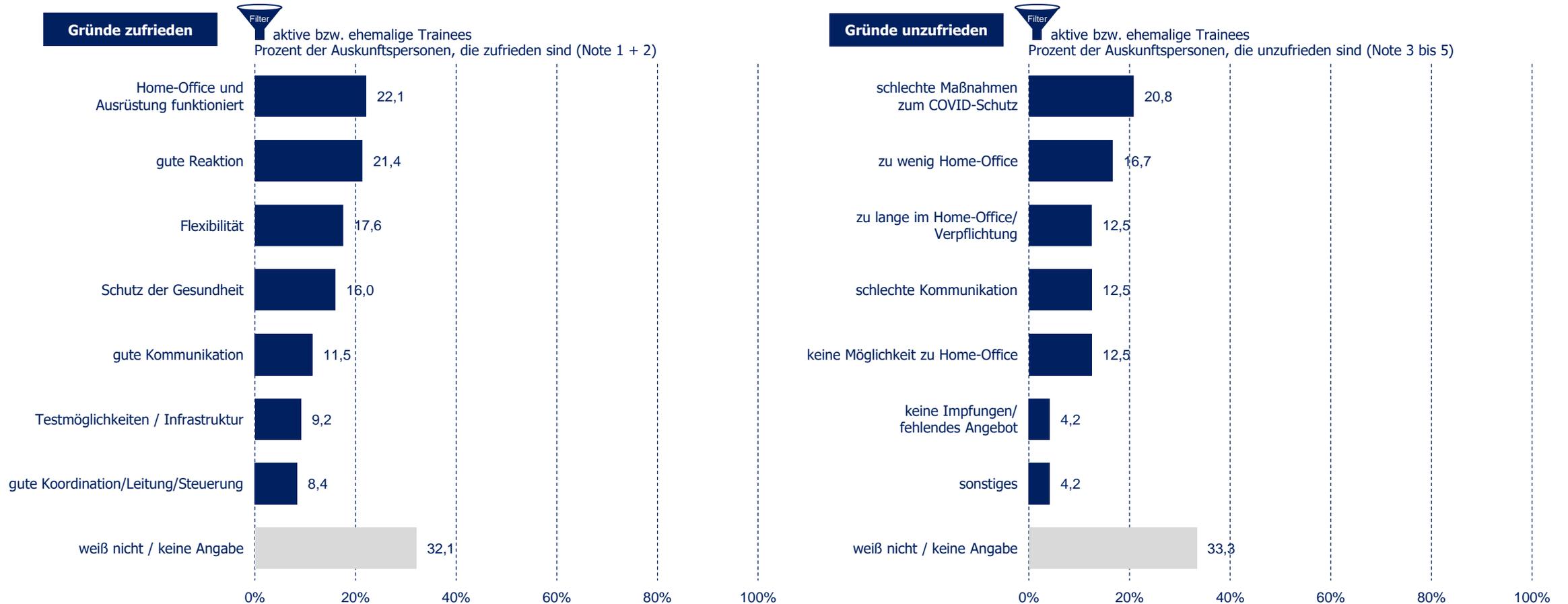
„Bist du der Meinung, dass dein Arbeitgeber die Corona-Situation frühzeitig ernst genug genommen hat?“ | „Wie zufrieden bist du mit den Maßnahmen deines Arbeitgebers in Bezug auf die Corona-Situation?“

n = 176 (48/128/83/93/94/33); 176 (48/128/83/93/94/33)

# Gründe für (Un)Zufriedenheit

## offene Frage

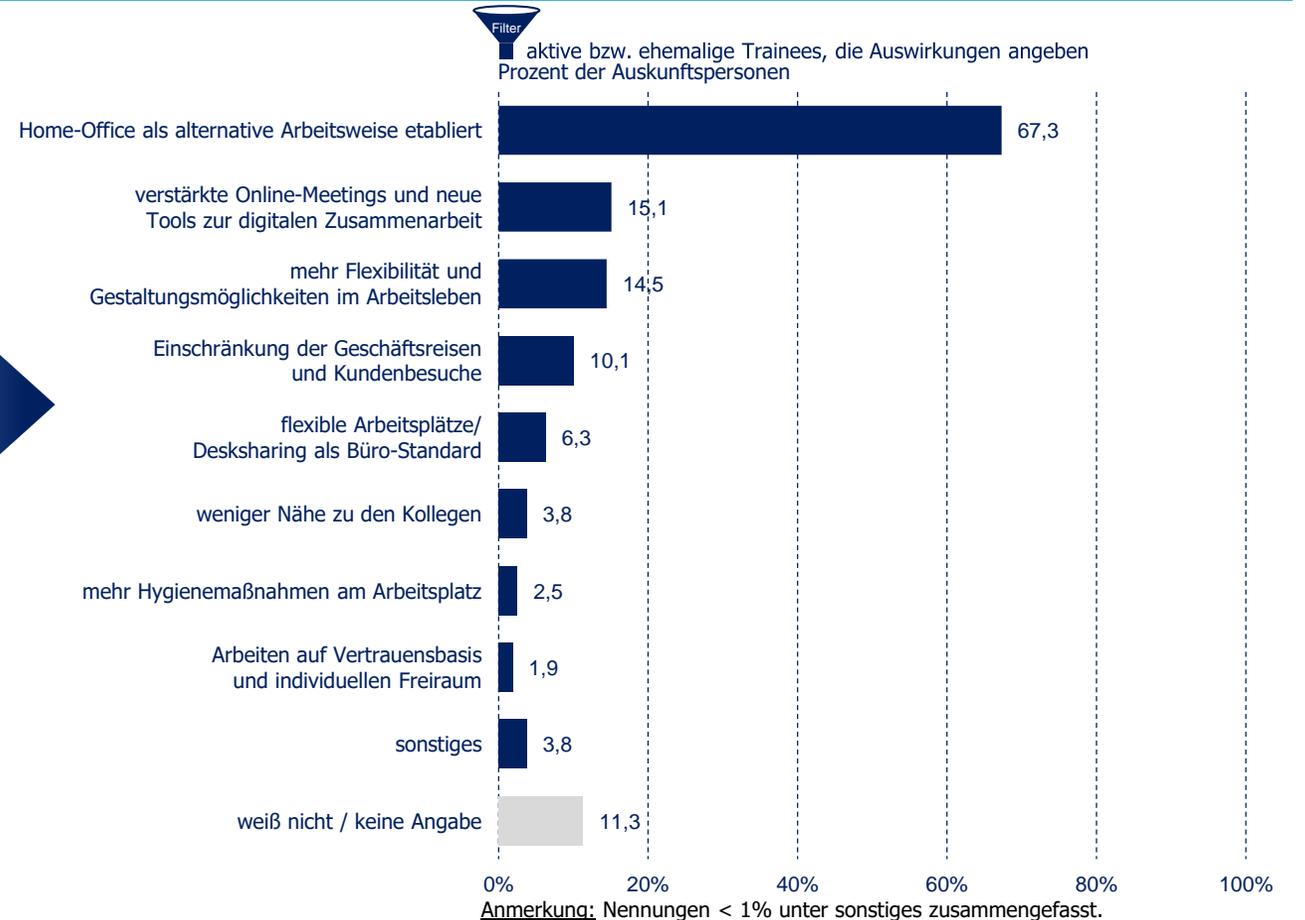
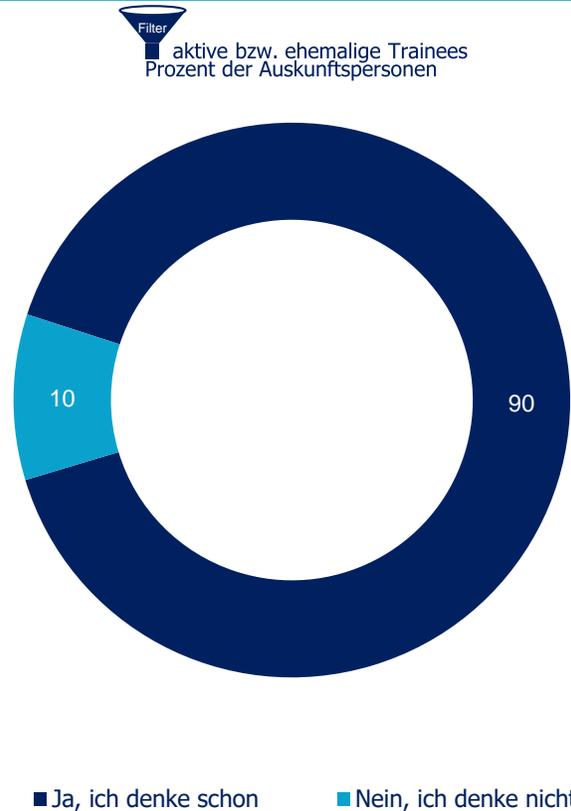
Als positive Aspekte werden das Home-Office und die zur Verfügung gestellte Ausrüstung sowie die Reaktion genannt, weniger gut werden die Covid-19-Maßnahmen vor Ort beurteilt.



„Weshalb bist du mit den gesetzten Maßnahmen zufrieden?“ | „Weshalb bist du mit den gesetzten Maßnahmen eher unzufrieden?“

# Auswirkungen auf die Zukunft

9 von 10 aktiven bzw. ehemaligen Trainees geben an, dass die Maßnahmen eine nachhaltige Auswirkung auf ihren Arbeitsalltag in Zukunft haben werden. Über zwei Drittel gehen davon aus, dass sich das Home-Office als Arbeitsweise etablieren wird.

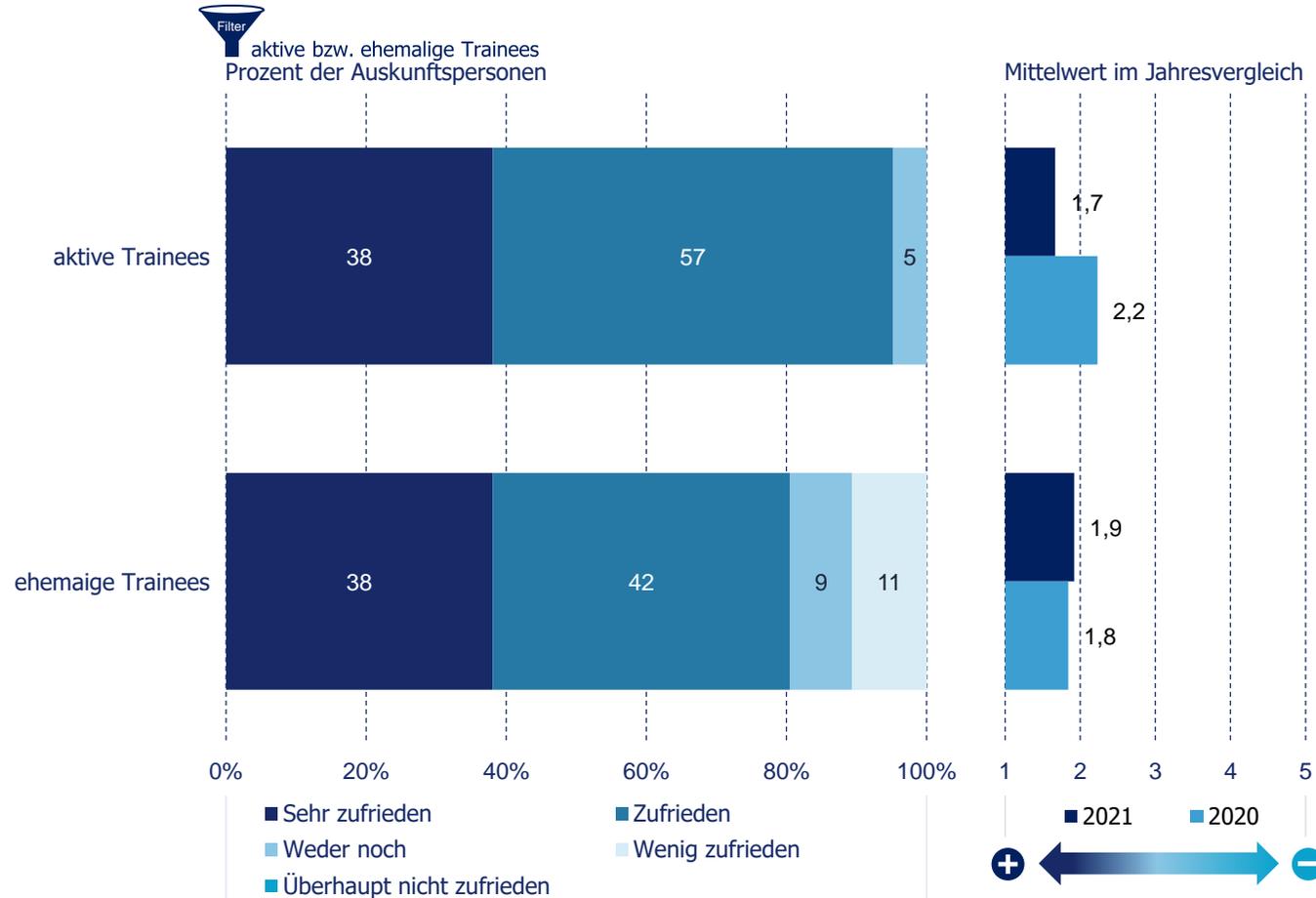


05

Zufriedenheit & Auswirkungen  
auf Trainee-Programme

# Zufriedenheit Traineeprogramm

Die Zufriedenheit mit dem Trainee-Programm unter aktiven Trainees hat sich deutlich verbessert.

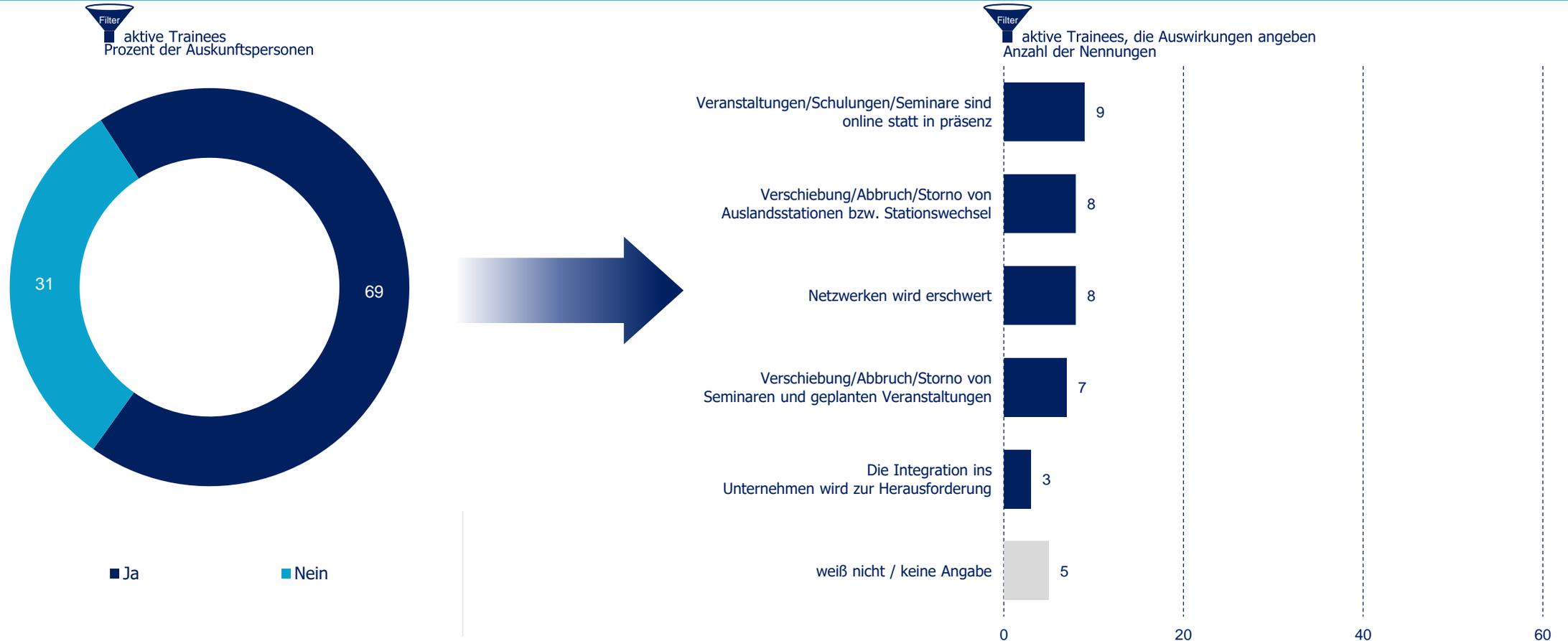


„Wie zufrieden bist du generell mit dem Trainee-Programm in deinem Unternehmen?“ | „Wie zufrieden warst du generell mit dem Trainee-Programm in deinem Unternehmen?“

n = 176 (48/128); 133 (39/94)

# Auswirkungen auf das Traineeprogramm

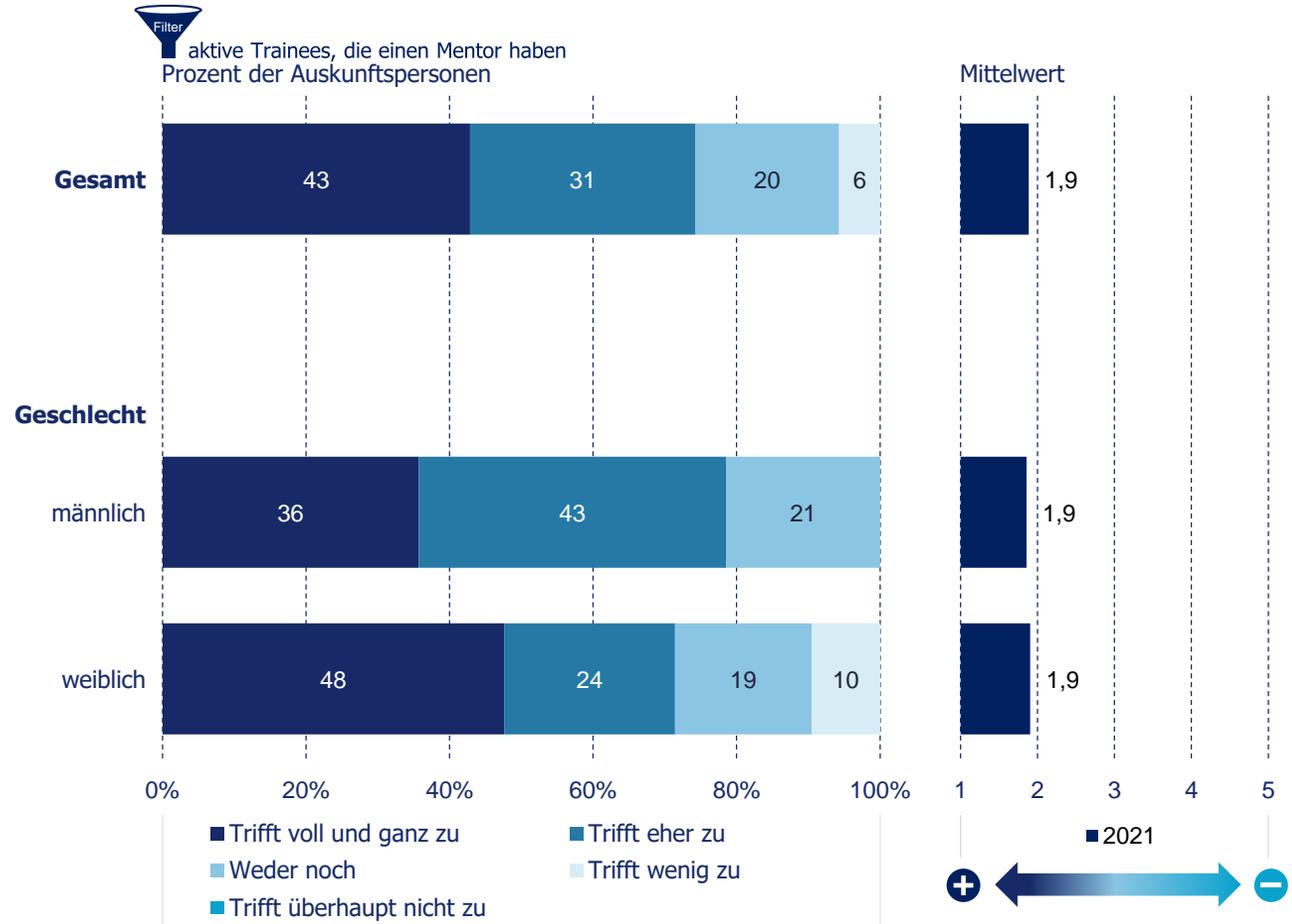
Die derzeitigen Maßnahmen beeinflussen bei 7 von 10 Trainees deren Ausbildung. Am häufigsten werden in Präsenz geplante Events und Seminare online abgehalten.



„Du hast angegeben, dass du dich derzeit in einem Traineeprogramm befindest. Wirken sich die derzeitigen Maßnahmen auf deine Ausbildung aus?“ | „Bitte beschreibe kurz die Auswirkungen der Maßnahmen auf dein Traineeprogramm:“

# Mentor

Aktive Trainees, die einen Mentor haben, sind grundsätzlich sehr zufrieden mit der Mentor-Unterstützung in dieser Situation.



„Wir sind schon fast am Ende, bitte beantworte noch folgende Aussage: Ich fühle mich von meinem Mentor in der aktuellen Situation gut unterstützt.“

n = 42 (18/24)

06

## Fazit & Key Findings für TraineeNet

Trainees und ehemalige Trainees sind so gut wie **nicht von einer Auflösung ihres Dienstverhältnisses** aufgrund Covid-19 betroffen. Lediglich eine der befragten Personen hat angegeben zurzeit ohne Job zu sein.

*Für TraineeNet und seine Zukunft als Verein bedeutet diese positive Erkenntnis, dass trotz schwieriger Rahmenbedingungen, **Trainee-Programme ihre etablierte Stellung und Bedeutung** in den Unternehmen weiter halten können.*

**9 von 10** aktiven bzw. ehemaligen Trainees geben an, mit **nachhaltigen Auswirkungen** auf ihren zukünftigen Arbeitsalltag, aufgrund der nun getroffenen Covid-19 Maßnahmen zu rechnen.

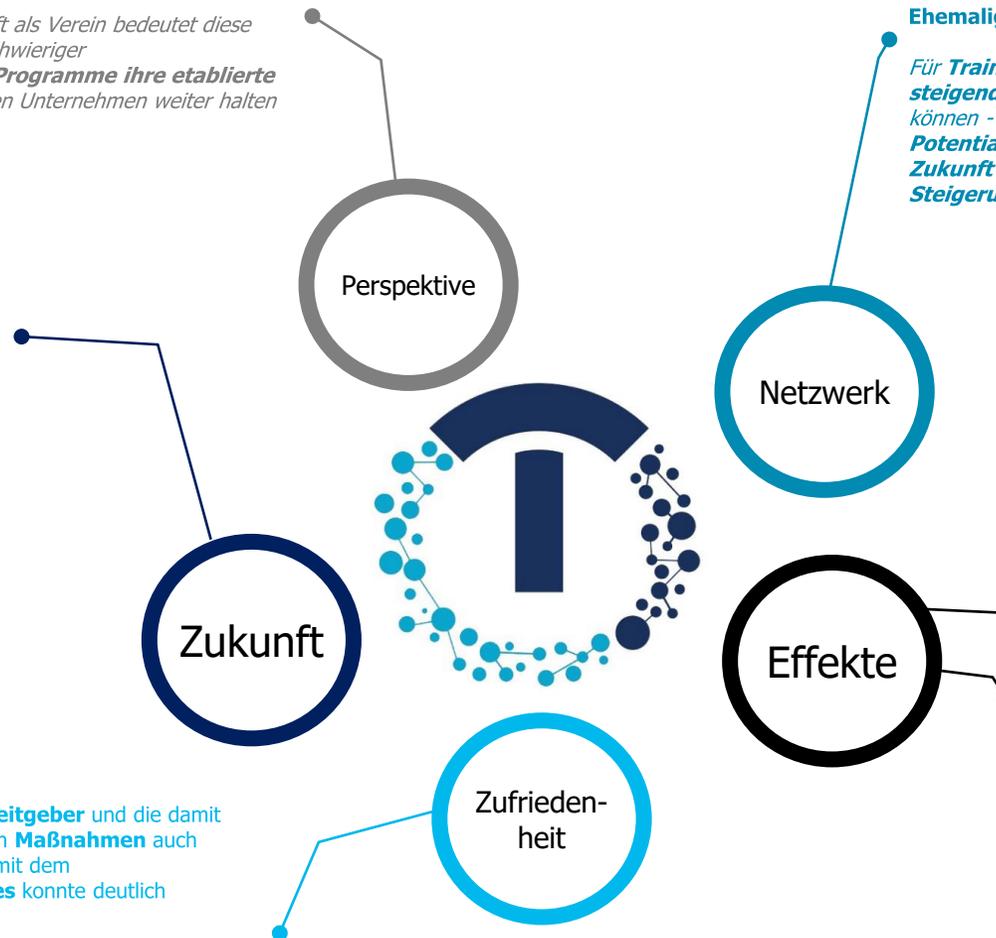
Generell wird vermutet, dass sich aufgrund von Covid-19 die **Art zu arbeiten verändern** wird: **Home-Office** wird sich als **Arbeitsweise** nachhaltig **etablieren**, verstärkter **Fokus** auf **Online-Meetings** sowie **digitalen Tools**. Daraus resultieren eine **höhere Flexibilität** sowie **Gestaltungsmöglichkeiten** für die zukünftige Arbeitsweise.

*Für TraineeNet sind all diese **Aspekte** im aktuellen Kontext **hochinteressant**. Nicht nur im Hinblick auf die **Gestaltung der zukünftigen Aktivitäten**, sondern auch in **Bezug** auf ihre **Langzeitbetrachtung**. Speziell wie sich **Traineeprogramme**, ihr Kontext, aber auch die generelle **Zufriedenheit**, z.B. mit dem **Home-Office**, in **Zukunft** ändert. Naheliegend scheint hier eine erneute **Erhebung**, um den Unternehmen **wichtige Insights** zu liefern.*

Allgemein werden die **Reaktionen** der **Arbeitgeber** und die damit einhergehende **Beurteilung** der getroffenen **Maßnahmen** auch **heuer gut bewertet**. Die **Zufriedenheit** mit dem **Traineeprogramm** unter **aktiven Trainees** konnte deutlich **verbessert** werden.

**7 von 10 aktiven Trainees** müssen **unmittelbare Auswirkungen** auf ihre **Ausbildung** im Kontext der Pandemie in Kauf nehmen, wie zum Beispiel die Abhaltung von in Präsenz geplanten Events und Seminaren.

Es zeigt sich, dass die **Zufriedenheit** der **Mitarbeiter** die ausschließlich im **Home-Office arbeiten** deutlich **höher** ist als bei **Mitarbeitern** die ausschließlich im **Büro ihrer Tätigkeit nachgehen**.



Unter den **Teilnehmern** der **Umfrage** sind grundsätzlich **Ex-Trainees** in der **Überzahl**. Das ist im Prinzip ein **Spiegelbild** der **zurzeit aktiven Vereinsmitglieder** - wobei die **Anzahl** an **aktiven Trainees** stets relativ **konstant** bleibt, während die **Zahl** der **Ehemaligen** kontinuierlich **steigt**.

*Für TraineeNet bedeutet das, dass wir einerseits auf ein **stetig steigendes Netzwerk** an erfahrenen **Mitgliedern** zurückgreifen können - welches zudem nach und nach mehr an **Attraktivität** und **Potential** bietet. Diese **Ressource** wollen wir als TraineeNet in **Zukunft** ebenso vermehrt **nutzen**, wobei die **Priorität** auf der **Steigerung der Bekanntheit** unter **aktiven Trainees** liegt.*

Unter den Trainees / Ex-Trainees gibt es nach wie vor **Covid-19 bedingt wenig Veränderung** bzgl. dem **Arbeitsaufwand** bzw. der wöchentlichen **Normalarbeitszeit**. Zudem sind **aktive** bzw. **ehemalige Trainees** kaum von **Kurzarbeit** betroffen.

Über die  **Hälfte** der **aktiven bzw. ehemaligen Trainees** arbeiten **vorwiegend** von **zu Hause** aus, nahezu **jeder Dritte** arbeitet **teils** von **zu Hause** und **teils** vom **Büro** aus.

*Für TraineeNet* waren diese Auswirkungen auch bei den **Veranstaltungen** im letzten Halbjahr bereits sehr stark spürbar. Die **Events** fanden vorwiegend **online** statt.

*Auch im Hinblick auf die kommenden Monate wird hier nun verstärkt auf dieses Medium gesetzt werden müssen. Das Netzwerken im digitalen Raum, speziell der informelle Part, wird dadurch natürlich erschwert. Andererseits eröffnen sich hierbei auch ganz neue Perspektiven. Mehr Flexibilität im Hinblick auf Zeit und Ort, aber auch in Bezug auf die Art der Veranstaltung und die Wahl der Gäste ist dabei definitiv gegeben. Zudem wurde eine Steigerung der Reichweite in die Bundesländer beobachtet. Hier wird definitiv noch der Fokus in der nahen Zukunft, aber eventuell auch nach der Pandemie, liegen.*



# TraineeNet

activate your network

Wir sagen Danke an die zahlreichen Teilnehmer der Umfrage, sowie an unsere Unterstützer und Sponsoren!



## FOLGE UNS AUF UNSEREN KANÄLEN



### Impressum und Copyright:

TraineeNet  
Schwarzenbergplatz 4  
1031 Wien  
E-Mail: [office@traineenet.at](mailto:office@traineenet.at)

Eingetragen im Vereinsregister.  
Registriergericht: Zentrales Vereinsregister Österreich  
Registernummer: 329364110  
Stand: 07. September 2020

**Wir freuen uns, wenn Du ein Teil dieses Netzwerkes werden willst, oder auch bei Fragen freuen wir uns von dir zu hören. Kontaktiere uns bei Interesse einfach per Mail unter [office@traineenet.at](mailto:office@traineenet.at)**

### Über uns:

Der Aufbau eines Netzwerkes zählt zu einer der größten Herausforderungen für Berufseinsteiger. TraineeNet ist eine überparteiliche Plattform für Personen, die derzeit ein Traineeprogramm absolvieren oder ein solches bereits abgeschlossen haben.

Zentrales Ziel des Vereins ist es HochschulabsolventInnen aus verschiedenen Firmen und Branchen in Österreich, die sich bei ihrem Karrierestart für ein Traineeprogramm entschieden haben, eine Kommunikationsplattform zu bieten, um somit ein branchenunabhängiges Netzwerk aufbauen zu können.

Durch die Organisation von themenspezifischen Veranstaltungen – u.a. die TraineeNet-Convention, Themenabende, Podiumsdiskussionen, Kamingespräche, Stammtische etc. – bei denen sich Menschen mit unterschiedlichen beruflichen Hintergründen und Interessen begegnen, ist es möglich sich in einem unabhängigen Rahmen zu treffen und auszutauschen.

Der Verein spricht in seinen Veranstaltungen aktuelle, wie auch zukunftsrelevante Themen an und ermöglicht einen Austausch seiner Mitglieder sowie aller interessierten Trainees.